



Semaine pour l'emploi des personnes handicapées Du 16 au 20 novembre 2009

IMMO 3F

Voix off

A l'image de son cœur d'activité, le logement social, le groupe 3F s'engage à ne laisser personne de côté.

Manoli Galdano

Le groupe 3F, aujourd'hui, en 2009 - 2010, on est vraiment sur un véritable engagement de deux ordres : l'accueil, donc le recrutement de personnes en situation de handicap dès lors que les postes le permettent ; et puis, un grand chantier, c'est de pouvoir maintenir nos salariés dans leurs postes dès lors qu'ils rencontrent une situation de handicap.

Voix off

Le recrutement d'un collaborateur se fait donc avant tout sur ses compétences, et cela sans discrimination. Preuve s'il en faut, le recrutement de Jérôme Bondarenko.

Corinne Chabance

Je travaillais sur le recrutement d'un contrôleur de gestion. J'ai retenu la candidature de Jérôme à travers une présélection de deux CV. Je l'ai reçu en entretien au mois d'août 2008, il avait un profil qui était adapté à nos attentes. Je pensais qu'il était important qu'on lui donne une chance chez 3F.

Voix off

Une chance que Jérôme Bondarenko a su saisir sans avoir à cacher son handicap.

Jérôme Bondarenko

J'ai annoncé mon handicap dès le premier entretien pour que tout le monde soit au courant et qu'il n'y ait pas de problèmes par la suite. Auprès de mes collègues, je n'en ai pas parlé, mais ça se découvre au fur et à mesure, et puis on en parle des fois en rigolant ou par allusions, mais je n'arrive pas en disant : je suis travailleur handicapé. Ça se voit dans la pratique de tous les jours, progressivement.

Voix off

A la direction financière, qu'importe que Jérôme Bondarenko soit né avec deux doigts à sa main droite. C'est un

salarié comme les autres.

Corinne Chabance

Pour moi, Jérôme, c'est quelqu'un de complètement intégré dans l'entreprise. Je crois qu'il a dû aussi prouver aux autres qu'il était au même niveau, et il a dû se battre beaucoup plus. Je pense que pour l'entreprise, c'est un vrai point fort d'intégrer une personne handicapée, et Jérôme en particulier.

Voix off

Au-delà du recrutement de personnes handicapées, le groupe 3F met tout en œuvre pour le bien-être de ses collaborateurs, notamment par le souci du maintien dans l'emploi.

Manoli Galdano

L'idée, c'est de pouvoir préciser à tous nos salariés qu'en effet, en cours d'emploi, il peut y avoir un accident de parcours personnel, professionnel, et dire à nos salariés qu'on peut tout à fait les accompagner, on peut aménager des postes si besoin.

Voix off

Emmanuel Levray, gardien d'immeuble, a justement bénéficié d'une aide pour son maintien dans l'emploi.

Emmanuel Levray

Je pense être à l'écoute des gens un peu mieux que sans mes prothèses, étant donné qu'avant, il y avait un semblant d'écoute, dû à mes problèmes, bien sûr.

Voix off

Et l'écoute, Emmanuel l'a effectivement retrouvée grâce à des prothèses auditives financées par son entreprise.

Manoli Galdano

En fait, nos salariés, quels qu'ils soient, gardiens, employés d'immeuble, administratifs, voient régulièrement un médecin du travail. A l'occasion des restrictions des aptitudes ou inaptitudes posées par le médecin du travail, je peux repérer qu'un salarié est mis en difficulté ou est en difficulté sur son poste de travail.

Emmanuel Levray

J'ai fait la démarche il y a un peu plus d'un an, et sitôt dit sitôt fait, ça a été assez rapide. C'est un conseil que je donne à tout le monde : ils peuvent se faire aider, même financièrement, surtout financièrement. Il ne faut pas hésiter, et qu'ils se rapprochent de la médecine du travail et des ressources humaines.