



## Semaine pour l'emploi des personnes handicapées Du 16 au 20 novembre 2009

### **SOCIETE GENERALE**

- Rédiger son CV, passer un entretien d'embauche, rencontrer des entreprises : des étapes pour des personnes valides, mais souvent des épreuves pour des personnes en situation de handicap.

La première édition du forum Pass pour l'emploi, créé à l'initiative de la Société générale, propose d'accompagner les personnes handicapées dans leurs recherches : une manière de démystifier le secteur bancaire.

- D'expérience, on a remarqué que les salariés en situation de handicap rencontrent les employeurs et notamment les entreprises bancaires, et ont une certaine appréhension pour faire le second pas, parce que, devant la banque qui fait parfois un peu peur notamment, ils ne s'estiment donc pas prêts à prendre un poste.

- Des entreprises partenaires informent et préparent les participants. Des ateliers d'aide à la rédaction de CV, du CV vidéo ou des simulations d'entretien sont mis à leur disposition.

Objectif : leur donner les mêmes outils qu'aux salariés valides afin qu'ils puissent postuler comme chargés d'affaires, comptables ou encore conseillers clientèle.

- Ce n'est pas facile de trouver un emploi. Je vois que, depuis quelques années, les entreprises font des efforts.

- Avec la vidéo, j'ai déposé mon CV sur Internet. J'espère qu'il y aura des entreprises qui seront intéressées pour regarder mon profil et voir si mon profil correspond à leurs besoins.

- Des entreprises telles que des banques, la RATP ou encore EDF réunies dans un lieu symbolique.

- Faire un forum sur l'esplanade de la Défense, qui est le haut lieu du business et des entreprises du CAC 40 en région parisienne, on doit être capable d'envoyer un signal assez fort qui est de faire un forum où nous travaillons. Ce sont nos sièges sociaux, et où on a besoin et envie d'accueillir des collaborateurs en situation de handicap.

- Un signal fort également envoyé aux étudiants. La mission handicap créée il y a deux ans permet de leur faciliter l'accès aux grandes écoles. La Société générale signe des partenariats, propose des stages aux étudiants qui peuvent déboucher sur des emplois.

- C'est important, c'est vraiment pour amener ces écoles à accueillir beaucoup plus d'étudiants en situation de handicap, d'être écoles ou universités accueillantes, et donc de pallier ce manque de diplômés sur les personnes en situation de handicap, qui ont plus un niveau bac ou en deçà du bac, donc qui ont plutôt tendance à s'autocensurer et à se dire : « une grande école, ce n'est pas pour moi ». Donc dire que c'est possible et dédramatiser un peu l'accès aux études supérieures.

- La mission handicap a aussi pour rôle de sensibiliser le personnel, tel que les ressources humaines ou les managers au sein même de l'entreprise.

- C'est vrai que si je n'avais pas eu la formation, par exemple face à un malvoyant, on a tendance à parler plus fort, alors que ce n'est pas du tout... C'est une sorte de réflexe qu'on a naturellement. Grâce à la formation... (...) besoin d'aides techniques particulières.

- \*\*

- La Société générale emploie actuellement à temps partiel 2 500 personnes en situation de handicap, soit près de 2 % de ses effectifs. L'an dernier, 80 % d'entre eux bénéficiaient d'un contrat à durée indéterminée.